

Помимо задачи автоматизации кадровых служб предприятий "ЮКОСа", перед системой БОСС-Кадровик поставлена задача изменить кадровые технологии таким образом, чтобы у каждого линейного руководителя появился реальный инструмент управления людскими ресурсами

Задача: Создание единой автоматизированной системы учета кадров

Решение: Внедрение в московском офисе компании и ее региональных подразделениях автоматизированной системы управления персоналом

Использованное оборудование и ПО: Система автоматизации управления персоналом БОСС-Кадровик

Проект реализуется компанией АйТи

Нефтяная компания "ЮКОС"

Система управления персоналом

Ситуация

В конце 1997 г. нефтяной компанией "ЮКОС" была взята на вооружение стратегия всемерного повышения эффективности. Важным направлением реализации этой стратегии стало изменение методов управления персоналом.

В нефтяной компании "ЮКОС" занято почти 100 тысяч человек. В "ЮКОС" входят предприятия и организации трех отраслей: добывающие, нефтеперерабатывающие и сбытовые, располагающиеся на огромных расстояниях друг от друга на территории от Красноярского края до западной границы России. Руководство компании поставило задачу – до 2001 г. внедрить на всех предприятиях единую автоматизированную иерархическую систему учета кадров.

С самого начала автоматизированная система управления персоналом строилась как корпоративная. На каждом иерархическом уровне система должна была удовлетворять следующим требованиям:

- на уровне отдельных предприятий требовалось обеспечить выполнение всех функций, присущих отделам кадров в традиционном понимании
- помимо учета работников, управление персоналом охватывает и мотивацию персонала, в том числе расчет заработной платы. При этом необходимо учитывать значительные различия в кадровом учете и методах начисления заработной платы, которые неизбежны на различных предприятиях различных отраслей и которые определяются спецификой производства и особенностями регионов
- на более высоких иерархических уровнях, особенно это относится к московскому офису "ЮКОС", помимо общих функций необходимо было также обеспечить индивидуальный подбор специалистов на ключевые должности и производить продуманную ротацию кадров, иными словами,

система управления персоналом на данном уровне должна играть существенную роль в проведении кадрового планирования

- система должна отвечать современному уровню производительности, быть построена на общедоступной платформе и эксплуатироваться на компьютерах массового производства
- система должна быть "открытой" – настройка на изменяющиеся условия должна быть доступной работникам предприятий, находящимся вдали от фирмы-разработчика
- система должна иметь перспективу развития

Решение

Для выбора и организации процесса внедрения системы в Управлении кадровой политики компании "ЮКОС" была создана группа специалистов. В качестве возможных вариантов решения рассматривались системы SAP R/3 и БОСС-Кадровик.

В результате тщательного анализа выбор был сделан в пользу системы БОСС-Кадровик, разработанной компанией АйТи.



Будучи значительно дешевле SAP R/3, она изначально создавалась под российские условия, и все изменения в российской законодательной базе находят оперативное отражение в комплексе БОСС-Кадровик. Не последнюю роль здесь сыграло и то обстоятельство, что компания АйТи осуществляет перспективное развитие своего продукта.

Нефтяная компания "ЮКОС"

В сжатые сроки БОСС-Кадровик был реально внедрен в московском офисе компании. Компания АйТи получила возможность изучить и реализовать в своем продукте опыт специалистов, блестяще знающих традиционные и новейшие кадровые технологии. В свою очередь, "ЮКОС" убедился в профессионализме разработчиков и получил систему управления персоналом, доступную и понятную пользователям – работникам кадровых служб и бухгалтерий своих многочисленных предприятий.

В течение 1999 г. комплекс БОСС-Кадровик пополнился двумя новыми модулями. "ЮКОС" готовился к внедрению системы управления персоналом в регионах.

Первоочередная задача состояла в том, чтобы наладить обмен кадровой информацией между предприятиями, т.е. выстроить вертикаль управления персоналом, приспособив программный комплекс к работе в условиях холдинга.

Другая задача, реализованная для НК "ЮКОС", – создание так называемого АРМ руководителя. Эффективность работы предприятий в большой мере зависит от правильной расстановки кадров. Отсюда главная задача модуля – дать каждому линейному руководителю возможность сформировать свою "номенклатуру" и строить индивидуальные карьерные лестницы.

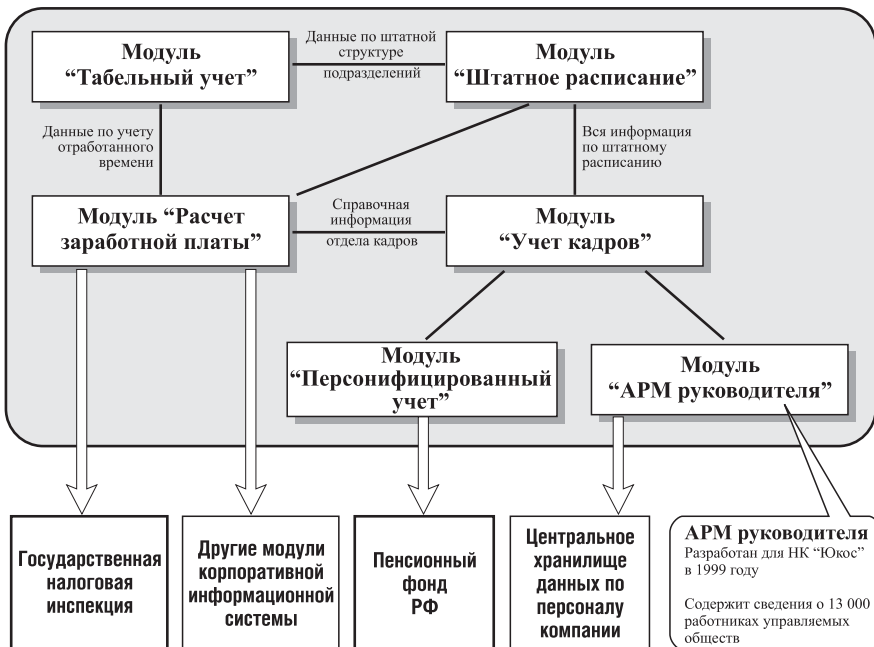
В 2000 г. начато внедрение системы БОСС-Кадровик на региональных предприятиях НК "ЮКОС".

Перспективы развития системы

В рамках развития проекта планируется:

- внедрение единой корпоративной учетной системы по персоналу на всех узлах учета персонала
- развитие функционала кадровой системы в сторону поддержки управленческих функций (подбор, оценка персонала, планирование карьеры и т.д.)

Программный комплекс БОСС-Кадровик



Компания АйТи: 117218, Москва, ул. Кржижановского, 23а, (а/я 116), тел.: (095) 974 7979, 974 7980, 127 9010, факс: (095) 974 7990, 129 1275, e-mail: info@it.ru, www.it.ru, www.boss.ru

Представительства: Волгоград: (8442) 34 1060, Екатеринбург: (343) 378 3340, Иркутск: (3952) 25 8302, Казань: (8432) 11 4940, Краснодар: (8612) 64 0631, Красноярск: (3912) 59 1195, Н. Новгород: (8312) 61 9184, Новосибирск: (3832) 35 6703, Омск: (3812) 23 3786, Пермь: (3422) 48 6585, Ростов-на-Дону: (8632) 40 1540, Самара: (8462) 77 9191, С.-Петербург: (812) 326 4588, Тюмень: (3452) 39 9160, Уфа: (3472) 25 3853, Хабаровск: (4212) 32 9408, Челябинск: (3512) 66 4639, Алматы: (3272) 73 0034, Киев: (38044) 212 0206

Компания АйТи

Ведущий российский системный интегратор – компания АйТи, образованная в 1990 году, являет собой пример успешной, стабильно развивающейся отечественной компании, предоставляющей своим заказчикам полный спектр услуг по созданию корпоративных информационных систем и их сопровождению на всем протяжении жизненного цикла.

Основные направления деятельности

- Управленческий и ИТ-консалтинг
- Системы автоматизации управления предприятием
- Инфраструктура информационных систем
- Системы информационной и технической безопасности
- Обучение в сфере ИТ и менеджмента
- Поддержка и сопровождение информационных систем

Сертификаты и лицензии на деятельность

Система качества компании АйТи применительно к проектированию, построению и сопровождению интегрированных информационно-вычислительных комплексов сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ ИСО 9001 и включена в Государственный Регистр Систем Качества. Компания АйТи имеет государственные лицензии, дающие ей право на:

- осуществление строительной деятельности на территории Российской Федерации и стран СНГ
- деятельность в области защиты информации
- разработку, проектирование и производство средств защиты информации
- предоставление услуг в области шифрования информации
- распространение и техническое обслуживание сертифицированных ФАПСИ шифровальных средств, предназначенных для криптографической защиты информации
- осуществление работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну
- монтаж, наладку, ремонт и техническое обслуживание систем противопожарной защиты
- осуществление лизинговой деятельности
- образовательную деятельность

Торговые марки

Компания АйТи и ее дочерние фирмы являются разработчиками и производителями целого ряда высокотехнологичных продуктов, прочно занимающих первые места в своих сегментах ИТ-рынка. В их числе:

- система управления персоналом БОСС-Кадровик
- система документационного обеспечения управления БОСС-Референт
- технология создания электронных платежных систем на основе смарт-карт SmartCity
- система комплексной автоматизации автозаправочных комплексов АйТи-Ойл
- структурированная кабельная система АйТи-СКС

Группа компаний АйТи

Группа компаний АйТи, помимо системного интегратора, включает в себя дочерние фирмы "БОСС.Кадровые системы", "Аплана", "АВА Дистрибуция", "Аддити Консалтинг", "Мобико". Все предприятия группы компаний работают в сфере информационных технологий и консалтинга.